



Comune di Reggiolo

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Martiri, 38 – 42046 Reggiolo

Per informazioni: 0522 – 213736 fax 0522 - 973587

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI
ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO
INQUADRAMENTO GIURIDICO CAT. D1 - POSIZIONE ECONOMICA D1
DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI
FORMAZIONE LAVORO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSETTO ED USO DEL TERRITORIO AMBIENTE

Visto il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.lgs n. 267/2000;

Visto il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 14.09.2000, ed in particolare modo l'art. 3 che disciplina i contratti di formazione lavoro;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 11.02.2010 con la quale è stato approvato il programma delle assunzioni per il triennio 2010/2012 dando indirizzo per l'anno 2010, di procedere all'attivazione di un contratto di formazione lavoro teso a formare la professionalità di un Istruttore Direttivo Tecnico inquadrabile nella categoria D posizione economica D1;

Visto il DPR 487/94 e successive modifiche ed integrazioni

Visto il vigente regolamento comunale inerente le modalità di reclutamento del personale

In esecuzione della propria determinazione n. 12 del 12 Febbraio 2010 e del progetto di formazione lavoro approvato in data 26.01.2010 prot. 3710.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per esami, per il conferimento di

**N. 1 CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI)
PER UNA FIGURA PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO – CAT. D -
POSIZIONE ECONOMICA D1”**

ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 del CCNL per il personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 14/9/2000 con il seguente:

□ PROFILO PROFESSIONALE

Al vincitore verrà assegnato al profilo di Istruttore Tecnico Direttivo. Detto profilo, oltre alla declaratoria generale prevede che al dipendente appartenente a questo profilo professionale possano essere affidati senza vincolo di esclusività i compiti, anche con carattere di coordinamento istruttorio, di competenza del Servizio Uso e assetto del territorio con particolare riferimento ai procedimenti a carattere ambientale, manutentivo, paesaggistico e di programmazione, realizzazione e gestione di opere pubbliche, con ricorso a strumenti e procedure informatiche.

Il dipendente potrà essere incaricato dell'attività di Responsabile unico del procedimento di opere pubbliche.

□ CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO

Durata del contratto: 24 mesi a tempo pieno (36 ore settimanali)

Durata del periodo di prova: 2 mesi di prestazione effettiva.

Trattamento economico : Ai lavoratori assunti con contratto di formazione lavoro viene corrisposto il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare **iniziale annuo lordo € 21.166,71** corrispondente alla Categoria Giuridica D1 - posizione economica D1;
- Tredicesima mensilità;
- Indennità di comparto;
- Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto ed altri emolumenti previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali previdenziali e assistenziali a norma di legge. Il trattamento retributivo è soggetto alle variazioni nella misura e con la stessa scadenza prevista dall'accordo nazionale di categoria in vigore.

Periodo di formazione: non inferiore a 130 ore così come stabilito all'interno del progetto di riferimento. Il rapporto di formazione lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3 comma 11 del D.L. 30.10.1984, n. 726, convertito con modificazioni dalla Legge 19.12.1984, n. 863

DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs art. 57 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165).

Ai sensi della legge 196/2003, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati , compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

a) Avvenuto compimento del 18° anno di età alla data di scadenza del bando (ultimo giorno utile) ed età non superiore ad anni 32 alla data di pubblicazione dello stesso (con l'unica eccezione di chi ha lo status di profugo, da dichiarare espressamente nella domanda, per il quale non sono previsti limiti di età). Il compimento dei 32 anni nello stesso giorno di pubblicazione del bando si intende come superamento di tale limite (essendo il primo giorno del 33° anno);

b) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Stato del Vaticano ecc.) ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994;

c) Essere in possesso di diploma di laurea che costituisca, ai sensi del DPR 328/2001 "Modifiche ed integrazioni della disciplina dei requisiti per l'ammissione all'esame di Stato e delle relative prove per l'esercizio di talune professioni, nonché della disciplina dei relativi ordinamenti", requisito adeguato per la partecipazione all'esame di stato finalizzato all'iscrizione:

- all'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori - sezione A - settore a) architetti;
- all'Ordine degli ingegneri - Sezione A - Settore a) civile e ambientale;

A titolo esemplificativo rientrano tra i titoli di cui sopra i seguenti diplomi:

- Diploma di laurea antecedente al D.M. 509/99 (vecchio ordinamento) in Architettura, Ingegneria Civile, Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale o equipollenti
- Diploma di Laurea Specialistica (LS) appartenente ad una delle seguenti classi: 4/S, 28/S, 38/S come da equiparazioni previste dal D.M. 5 maggio 2004;
- Diploma di Laurea Magistrale (LM) successiva al D.M. 270/2004 (nuovissimo ordinamento universitario), in Architettura e Ingegneria Edile, classe LM-4, in Ingegneria Civile, classe LM-23, in Ingegneria dei Sistemi Edilizi, classe LM-24, in Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale, classe LM-48.

La Commissione esaminatrice potrà ammettere con riserva i candidati e richiedere agli stessi un'attestazione di adeguatezza prodotta dalla Facoltà universitaria che ha rilasciato il titolo.

- d) Patente di Guida di cat. B – in corso di validità;
- e) Godimento del diritto di elettorato politico attivo in Italia, o nello Stato di appartenenza;
- f) Idoneità psico - fisica all'impiego. L'Amministrazione, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ha facoltà di sottoporre gli interessati a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente.
- g) Per coloro che ne risultano soggetti, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
- h) Mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
- i) Insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione

I cittadini appartenenti ad uno degli Stati facenti parte dell'Unione Europea devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana oltre che dimostrare un' adeguata conoscenza della Lingua Italiana.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di Selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

□ DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno indirizzare all'Amministrazione Comunale di Reggiolo apposita domanda redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso sotto la lettera A) – debitamente sottoscritta. Nella domanda di ammissione, i candidati dovranno dichiarare, a pena di esclusione il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione. Nella domanda gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità devono dichiarare:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, nonché la residenza, il recapito telefonico e l'eventuale altro recapito al quale l'Amministrazione Comunale deve indirizzare tutta la documentazione relativa alla selezione;
- b) avvenuto compimento del 18° anno di età alla data di scadenza del bando (ultimo giorno utile) e non superamento dei 32 anni alla data di pubblicazione dello stesso;
- c) possesso della patente di guida in corso di validità, richiesta dal bando;
- d) Possesso della cittadinanza Italiana, ovvero cittadinanza di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea
- e) idoneità psicofisica all'impiego;
- f) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
- g) godimento del diritto di elettorato politico attivo;
- h) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
- i) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione
- j) titolo di studio posseduto richiesto dal bando con indicazione dell'anno, dell'Ateneo presso il quale è stato conseguito e del punteggio ottenuto;
- k) adeguata conoscenza della lingua italiana per i cittadini appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- l) la lingua prescelta, fra quelle indicate nel bando, su cui essere esaminato in sede di prova orale
- m) eventuale possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere;
- n) possesso di eventuali titoli che a norma di legge, diano diritto ad eventuali preferenze a parità di merito (elencati nella Tabella 1) allegata al bando);

I candidati portatori di handicap beneficiari delle disposizioni contenute nella Legge 5.02.1992 n. 104, nonché i disabili di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68 devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove d'esame.

La domanda di partecipazione alla selezione ha efficacia di autocertificazione e di autodichiarazione dei fatti e stati in essa dichiarati. Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 che recita: "Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla presente legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia". L'Amministrazione si riserva, comunque, di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato. La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione. Se la domanda non è firmata davanti al dipendente addetto al ricevimento, deve essere allegata fotocopia, fronte e retro, in carta libera, di un documento di identità con fotografia, in corso di validità. **Si avverte che la mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta esclusione dalla selezione.**

□ ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di Selezione deve essere **obbligatoriamente** allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di **€ 10,33** sul C/C postale n. 13909429 intestato al Comune di Reggiolo, oppure tramite versamento della stessa cifra a mezzo vaglia postale intestato a Comune di Reggiolo - Servizio Tesoreria indicando la causale di versamento "Pagamento delle tasse di concorso Istruttore Tecnico Direttivo".

Alla documentazione, deve essere obbligatoriamente allegata, a pena di esclusione, fotocopia leggibile, in carta semplice e completa fronte e retro di un documento di identità con fotografia in corso di validità del candidato in luogo dell'autenticazione della firma.

Nessun altro documento è da allegare obbligatoriamente alla domanda di partecipazione purchè il candidato fornisca tutte le notizie e le dichiarazioni richieste dal fac - simile di domanda allegato al presente bando sotto la lettera A).

Il candidato ha facoltà di allegare il proprio curriculum vitae, con indicazione delle esperienze formative e professionali pregresse.

Il curriculum deve contenere delle notizie documentabili e deve essere sottoscritto dal candidato.

□ MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande dovranno essere presentate secondo una delle seguenti modalità:

- Invio a mezzo del servizio postale mediante raccomandata A/R, indirizzata al Sindaco del Comune di Reggiolo, Piazza Martiri, 38 - 42046 Reggiolo;
- Consegna a mano all'URP del Comune di Reggiolo Piazza Martiri, 1 (Palazzo Sartoretti), primo piano, negli orari di apertura al pubblico dell'Ufficio (da lunedì, martedì, mercoledì dalle ore 8,30 alle ore 13,00 il giovedì dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e dalle ore 14,30 alle ore 17,00, il venerdì dalle ore 8,30 alle ore 14,30, il sabato dalle 8,30 alle 12,30)

entro e non oltre il 30° giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio del Comune di Reggiolo - a pena di esclusione e precisamente

ENTRO LE ORE 17,00 DEL GIORNO 18 MARZO 2010

Le buste contenenti le domande di ammissione debbono riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione **"Contiene domanda per Selezione per titoli ed esami per il conferimento di un contratto di formazione lavoro quale Istruttore Direttivo Tecnico - cat. D"**

□ **TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il termine di scadenza per la presentazione della domanda sopra indicato è perentorio.

A tal fine, per le istanze presentate direttamente, fa fede esclusivamente il timbro a data apposto sulla domanda dall'Ufficio Relazioni con il Pubblico, mentre per le domande pervenute tramite posta la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante. La domanda, spedita a mezzo del servizio postale entro il termine di scadenza, dovrà comunque pervenire all'Amministrazione Comunale entro e non oltre i 7 giorni successivi alla data di scadenza del presente bando (giorno e ora), a pena di esclusione.

Ove il termine sopra indicato per la presentazione della domanda scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno seguente non festivo.

L'Amministrazione Comunale di Reggiolo non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il Responsabile del Servizio Assetto ed Uso del Territorio Ambiente assegna ai concorrenti un eventuale ulteriore termine, (comunque non oltre la data prevista per la prima prova scritta) a pena di esclusione per la sola sistemazione delle irregolarità od omissioni di seguito riportate:

a) omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando, ad eccezione di quelle relative alle generalità ed al domicilio o recapito tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato;

b) mancata acclusione della ricevuta di versamento della tassa di concorso, comunque versata entro i termini di scadenza del bando, o mancata comunicazione degli estremi relativi alla ricevuta stessa;

c) mancata o completa indicazione del concorso cui si vuole partecipare.

Qualsiasi altra omissione od irregolarità comporta l'esclusione dalla selezione.

Il Responsabile del Servizio Assetto ed Uso del Territorio Ambiente con proprio provvedimento formale, su proposta della Commissione esaminatrice, approva l'elenco dei candidati ammessi, esclusi e soggetti a sanatoria, fissando il termine entro cui procedere alla regolarizzazione, a pena di esclusione.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è privo di effetti.

La domanda ed i documenti allegati debbono pervenire entro il termine stabilito a pena di esclusione dalla selezione.

□ **TITOLI VALUTABILI**

Ai fini della formazione della graduatoria finale, oltre all'esito delle prove d'esame, verranno attribuiti n. 5 punti ai candidati in possesso dell'iscrizione all'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori - sezione A - settore a) architetti o all'ordine degli ingegneri - Sezione A - Settore a) civile e ambientale.

□ **TITOLI DI PREFERENZA**

I titoli che danno diritto alle preferenze a parità di merito sono quelli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del DPR 487/94 e successive modifiche ed integrazioni (Allegato 1 al presente bando);

Ulteriore titolo di precedenza nelle procedure selettive in caso di parità di merito è determinato dall'essere il più giovane di età, fatta salva la preferenza di cui all'art.12 del D.Lgs.n.468/97 (essere stati utilizzati in lavori socialmente utili - L.S.U. -, rispetto al profilo messo a selezione, qualora sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori).

□ PROVE D'ESAME

La selezione, per titoli ed esami, verterà su 3 prove, le cui materie verranno successivamente elencate, di cui:

- 1 prova scritta consistente nella risposta a domande aperte con brevi testi di lunghezza predeterminata;
- 1 prova pratica consistente nella redazione di un elaborato inerente l'attività professionale da svolgere (ad esempio e in via non esclusiva: redazione di progetto elementare di opera pubblica e/o quadro economico di spesa, atti amministrativi, ecc.);
- 1 prova orale.

Il concorso sarà espletato da Commissione Giudicatrice appositamente nominata.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle due prime prove una votazione non inferiore a 18/30 con un media non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale delle prove è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prime due prove e della votazione conseguita nella prova orale.

La Commissione giudicatrice provvederà allo svolgimento ed alla valutazione delle prove applicando le norme e le procedure concorsuali stabilite dal Comune di Reggiolo sulla base della normativa vigente.

La prova orale verrà svolta in un locale aperto al pubblico di capienza idonea.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, libri o pubblicazioni. Possono consultare soltanto i testi eventualmente messi a disposizione dalla commissione. E' consentito l'utilizzo di calcolatrici non programmabili. All'inizio della prova i candidati dovranno consegnare alla commissione i telefoni cellulari e ogni altro apparato atto a consentire comunicazioni con l'esterno. La mancata consegna di apparecchi radiomobili è causa di esclusione dalla prova anche qualora essi risultino spenti.

□ MATERIE D'ESAME

La prova scritta a contenuto teorico sarà inerente le materie di seguito indicate:

- legislazione in materia di demanio e patrimonio immobiliare pubblico;
- legislazione vigente in materia ambientale con particolare riferimento al D.lgs 152/2006 ed al D.lgs 59/2005;
- normativa nazionale e della Regione Emilia Romagna in materia di beni culturali e tutela del paesaggio; normativa e procedimenti in materia di valutazione ambientale;
- elementi di legislazione in materia di lavori pubblici e forniture; legislazione in materia di sicurezza sul lavoro;
- elementi di progettazione, direzione lavori e di contabilità di cantiere;
- conoscenza di strumenti informatici per la progettazione;
- elementi di legislazione in materia di Enti Locali con particolare riferimento alla parte 1^a del D.lgs 267/2000.

La prova pratica, come sopra definita presuppone le medesime conoscenze teoriche della prova scritta

La prova orale verterà sulle stesse materie della prova scritta. Inoltre, durante la prova orale la commissione potrà procedere alla verifica della conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese a scelta del candidato) all'accertamento del livello di conoscenza delle apparecchiature e degli applicativi informatici più diffusi (Word, Excel, AutoCAD), dei quali durante la prova potrà essere richiesta l'esecuzione. La valutazione di queste competenze rientra nella complessiva valutazione della prova orale.

□ SEDE E CALENDARIO DELLE PROVE

La prove d'esame si svolgeranno presso la Sala Consiliare della sede Municipale di Reggiolo Piazza Martiri, 38 nei seguenti giorni:

PROVA SCRITTA: il giorno 30.03.2010 alle ore 8,30 presso la sala del consiglio comunale;
PROVA PRATICA: il giorno 31.03.2010 alle ore 8,30 presso la sala del consiglio comunale;
PROVA ORALE: il giorno 09.04.2010 alle ore 8,30 presso la sala del consiglio comunale, con eventuale prosecuzione nei giorni successivi.

Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo anzidetti senza alcun ulteriore preavviso o invito, muniti di valido documento di riconoscimento attestante l'identità personale.

Il presente bando costituisce convocazione alle prove.

L'elenco degli ammessi alla prova orale in esito alle prove scritte e pratiche sarà affisso all'Albo Pretorio del Comune di Reggiolo e pubblicato sul sito internet del comune, come già illustrato, entro le ore 10.00 del giorno 8 Aprile 2010. Non verrà fornita alcuna comunicazione individuale di esclusione dalla prova orale.

Al termine dei lavori e a seguito della sua approvazione da parte del competente responsabile, la graduatoria contenente i soli candidati idonei, con le valutazioni riportate nelle singole prove verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune di Reggiolo e pubblicata sul sito internet del comune.

Anche eventuali modifiche delle date delle prove d'esame o delle sedi di svolgimento verranno comunicate solo mediante il sito internet del comune. In ogni caso le date potranno essere esclusivamente posticipate e non anticipate. Si consiglia pertanto una frequente consultazione della apposita sezione concorsi del sito del comune.

□ GRADUATORIA

Una volta espletate le prove la Commissione Giudicatrice provvederà a stilare apposita graduatoria. La graduatoria è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La graduatoria della selezione verrà compilata attribuendo i seguenti punteggi per un totale massimo di 65 punti:

- a) iscrizione all'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori - sezione A - settore a) architetti ovvero all'ordine degli ingegneri - Sezione A - Settore a) civile e ambientale: punti 5;
- b) media del punteggio attribuito alle prove scritte e alla prova pratica: massimo punti 30, attribuendo al massimo punti 30 a ciascuna prova;
- c) punteggio attribuito alla prova orale: massimo punti 30.

La graduatoria approvata con determinazione del Responsabile Assetto ed Uso del Territorio Ambiente sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi: dal termine di pubblicazione all'Albo inizia a decorrere il termine di legge per proporre eventuali impugnazioni innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

La pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni ai sensi delle norme vigenti, dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata solo per la copertura del posto messo a concorso con il presente bando.

Non verranno rilasciate dichiarazioni di idoneità alla selezione secondo quanto previsto dall'art. 3 comma 22 della L. 537/1993.

□ **INFORMAZIONI AI CANDIDATI**

Tutte le informazioni ai candidati relative alla presente selezione (compreso, ad esempio, l'elenco dei candidati ammessi, la graduatoria finale, l'eventuale modifica o integrazione del calendario delle prove) verranno fornite mediante il sito istituzionale del Comune di Reggiolo (<http://www.comune.reggiolo.re.it>) alla sezione "Bandi Concorsi e Incarichi", sottosezione "Concorsi". Pertanto ai candidati non verrà inviata alcuna comunicazione personale in nessuna forma.

□ **CONDIZIONI SPECIALI PER L'ASSUNZIONE**

Si informano i candidati che l'amministrazione procederà all'effettiva assunzione del vincitore verificandosi le seguenti condizioni:

1. venga confermato in sede contabile definitiva il rispetto del Patto di stabilità da parte del Comune per l'anno 2009;
2. risulti esaurita negativamente la procedura di cui agli art. 29-bis e 30 comma 2-bis del d.lgs. 165/2000 (mobilità intercompartimentale);
3. l'adozione del d.p.c.m. previsto dall'art. art.76 133/2008 non comporti limiti alle assunzioni per il Comune di Reggiolo di immediata applicazione;

□ **CONFERIMENTO DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il rapporto di lavoro del vincitore sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta come previsto dall'art. 14 del CCNL del 06/07/1995 e sarà disciplinato in conformità all'art. 3 del C.C.N.L. del 14.09.2000 ed alla normativa vigente in materia di contratto formazione lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore è invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso ed è assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale del posto messo a selezione.

L'amministrazione comunale, in ordine all'accertamento dei requisiti per l'accesso posseduti dal vincitore, procederà all'acquisizione d'ufficio della documentazione, ad eccezione del certificato medico, comprovante l'idoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, che deve essere presentato dall'interessato entro trenta giorni dall'entrata in servizio. Inoltre, l'amministrazione potrà disporre prima dell'assunzione la visita medica preventiva in fase preassuntiva presso il medico del lavoro aziendale.

Il concorrente a cui verrà conferito il contratto di formazione e lavoro è tenuto a presentare i documenti richiesti entro 30 (trenta giorni) dall'assunzione in servizio.

Qualora dall'accertamento d'ufficio il vincitore risultasse non essere in possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda di selezione, questi decadono dall'impiego, se già in servizio, ovvero non si dà luogo alla sua entrata in servizio, procedendo nei confronti del medesimo ai sensi di legge.

Gli appartenenti alla Legge 68/99 verranno sottoposti alle eventuali visite previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

Se la suddetta certificazione non viene prodotta dall'interessato senza giustificato motivo nei termini assegnati, ovvero se dalla stessa risulti l'inidoneità psico - fisica del lavoratore al posto da ricoprire viene adottato il provvedimento di decadenza dall'impiego e non si dà luogo all'entrata in servizio.

Il rapporto di lavoro del vincitore sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta come previsto dall'art. 14 del CCNL del 06.07.1995 e sarà disciplinato in conformità all'art. 3 del CCNL del 14.09.2000, ed alla normativa vigente in materia di contratto formazione lavoro.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro o che non presenteranno la documentazione richiesta nei termini loro assegnati.

□ TUTELA DELLA PRIVACY – D.lgs . 196/2003

S'inserisce di seguito l'informativa di cui al D.lgs n. 196/2003 relativa al "Codice in materia di protezione dei dati personali":

1. I dati anagrafici, il titolo di studio, il curriculum lavorativo precedente, gli adempimenti relativi al servizio militare, l'appartenenza a categorie protette, che Le sono stati richiesti e che sono - o saranno successivamente - da Lei comunicati sono necessari per l'adempimento delle procedure selettive.

Il trattamento dei dati suddetti è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive.

Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva e/o dai benefici ad essa relativi.

2. Il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, o comunque automatizzati, e comprenderà, nel rispetto dei limiti fissati dalla Legge n.196/2003, tutte le operazioni od il complesso d'operazioni, previste da detta Legge.

3. Ai sensi delle disposizioni della Legge n. 196/2003, vengono di seguito elencati i diritti dell'interessato al trattamento:

- ottenere l'accesso alla presente banca dati e la comunicazione in forma intelligibile dei dati raccolti;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati ove gli stessi fossero trattati illegittimamente, nonché di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione e ciò sia nei nostri confronti che, a nostra cura, nei confronti dei terzi a cui i Suoi dati fossero stati da noi comunicati;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;- di opporsi all'invio di materiale pubblicitario o commerciale; nonché ogni altro diritto specificamente indicato dalla normativa citata.

L'assunzione sarà predisposta nel rispetto di tutela della privacy per il vincolo di riservatezza nei confronti di qualsiasi informazione o notizia acquisita ed elaborata per effetto del rapporto di lavoro. Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, per la fase relativa allo svolgimento della procedura "selettiva", è il Comune di Reggiolo, con sede in Reggiolo (RE) P.zza Martiri 38, tel. 0522 / 213736.

□ RICHIAMO ALLE LEGGI E REGOLAMENTI

L'Amministrazione Comunale di Reggiolo si riserva la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione qualora ricorrano motivi di pubblico interesse
- assumere in servizio il vincitore compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale presso gli Enti locali. In tal caso il concorrente non può vantare alcun diritto nei confronti dell'Amministrazione Comunale interessata.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

Copia del presente avviso verrà trasmesso ai seguenti Enti: Comuni limitrofi, Comuni facenti capo al centro per l'impiego di Guastalla; organizzazioni sindacali territoriali maggiormente rappresentative e R.S.U. ; Centro per l'impiego di Guastalla; qualsiasi Ente o Associazione che ne faccia espressa richiesta.

Il bando verrà pubblicato sul sito Internet del Comune di Reggiolo: <http://www.comune.reggiolo.re.it> da dove è scaricabile il modello per la presentazione della domanda;

Si individua quale responsabile del procedimento il Responsabile del Servizio Assetto ed Uso del Territorio Ambiente Arch. Cristiano Bernardelli.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Responsabile del Servizio Assetto ed Uso del Territorio Ambiente al n. tel 0522-213736 e, nei giorni di lunedì e venerdì, all'Ufficio Personale al n. tel 0522-213745

Dalla Residenza Municipale, li 17 Febbraio 2010

F.to Il Responsabile Assetto ed Uso del Territorio Ambiente
Arch. Cristiano Bernardelli

ALLEGATO 1.

In base all'articolo 5 del DPR 487/94 le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno la preferenza a parità di merito sono:

- a) Gli insigniti di medaglia al valor militare
- b) I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti
- c) I mutilati ed invalidi per fatto di guerra
- d) I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- e) Gli orfani di guerra
- f) Gli orfani dei caduti per fatto di guerra
- g) Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- h) I feriti in combattimento
- i) Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa
- j) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti
- k) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra
- l) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- m) I genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti in guerra
- n) I genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- o) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti
- p) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso
- q) I coniugati e i non coniugati con riguardo al n. dei figli a carico
- r) Gli invalidi ed i mutilati civili
- s) I militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

A parità di merito e di titoli di preferenza, l'ulteriore preferenza è determinata:

- Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno
- Dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche
- Dalla minore età

Allegato A) FAC SIMILE DELLA DOMANDA (IN CARTA LIBERA)

Al Sindaco
del Comune di Reggiolo
Piazza Martiri, 38
42046 Reggiolo

IL/La sottoscritto/a _____

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione Pubblica per esami, per il conferimento di n. 1 **CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO a tempo pieno (36 ore settimanali) quale "Istruttore Tecnico " Cat. D – posizione economica D1**

A tale fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto D.P.R. nel caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero, sotto la propria responsabilità

D I C H I A R A

a) di essere nato/a a _____

Prov. di _____ il _____;

b) di essere residente a _____

Prov. di _____ (CAP) _____ in Via _____

_____ n _____

Tel. _____/_____ eventuale diverso recapito al quale l'Amministrazione Comunale deve indirizzare tutta la documentazione relativa alla selezione _____;

c) l'avvenuto compimento del 18° anno di età alla data di scadenza del bando (ultimo giorno utile) e non superamento dei 32 anni alla data di pubblicazione dello stesso;

d) Di essere cittadino/a Italiano
 Di essere cittadino/a del Seguevole Stato dell'Unione Europea

e) Di possedere idoneità psico fisica all'impiego

- f) Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- g) Di essere in possesso del diritto di elettorato politico attivo
- h) La mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del sottoscritto;
- i) Insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione e non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- j) di essere in possesso del seguente titolo di studio

conseguito nell'anno scolastico _____ presso _____ con sede in _____ con il seguente punteggio/valutazione _____ ed essere in possesso di diploma di laurea che costituisca, ai sensi del DPR 328/2001 "Modifiche ed integrazioni della disciplina dei requisiti per l'ammissione all'esame di Stato e delle relative prove per l'esercizio di talune professioni, nonché della disciplina dei relativi ordinamenti", requisito adeguato per la partecipazione all'esame di stato finalizzato all'iscrizione:

- all'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori - sezione A - settore a) architetti;
- all'Ordine degli ingegneri - Sezione A - Settore a) civile e ambientale;

- k) di essere in possesso di patente di guida categoria B;
- l) di indicare la seguente lingua straniera su cui essere esaminato alla prova orale _____
- m) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza (vedasi tabella 1 allegata al bando)
- _____

Impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione, sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Per i candidati di un altro stato Membro dell'Unione Europea:

- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana

Per i candidati portatori di handicap:

ai sensi della Legge 5/2/1992 n. 104, il sottoscritto richiede - in relazione al proprio tipo di handicap il seguente ausilio necessario per l'espletamento delle prove _____ nonché il tempo aggiuntivo di seguito indicato necessario per lo svolgimento della prova d'esame _____

Il/la sottoscritto/a dichiara altresì di avere ricevuto l' informativa sul trattamento dei dati di cui alla L. 196/03.

Allego alla presente,

- ricevuta di versamento della tassa di Selezione di € 10,33 sul C/C postale n. 13909429 intestato al Comune di Reggiolo – Servizio di Tesoreria, indicando la causale di versamento "Pagamento della tassa di concorso"
- _____

DATA _____ FIRMA _____

N.B.: **La domanda deve sempre essere sottoscritta.** Qualora la domanda non venga presentata dal candidato personalmente davanti al dipendente pubblico addetto a riceverla ma venga consegnata a mezzo di altre persone o inviata tramite servizio postale occorre allegare, a pena di esclusione, fotocopia fronte e retro, in carta libera, di un documento di identità con fotografia, in corso di validità.

Parte riservata al Comune

Io sottoscritto....., dichiaro che la firma suddetta è stata apposta in mia presenza dal Sig.....identificato a mezzo.....

Reggiolo, lì

L'addetto al ricevimento delle domande
.....