

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

L'ANNO DUEMILADODICI
IL GIORNO ~~VENTISETTE~~ DEL MESE DI GENNAIO

* *Brentano*

La delegazione di parte pubblica composta da:

| | |
|--------------------------|------------|
| Dott. Fantini Elisabetta | Presidente |
|--------------------------|------------|

E

La delegazione sindacale composta da:

| | |
|---------------------|----------------------------------|
| Fornasari Francesca | Rappresentante Sindacale FP CGIL |
| Margherita Mondini | RSU |
| Matteo Genovesi | RSU |

CONTRATTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 COMMA 2 LETT. A)
DEL CCNL DEL 1° APRILE 1999
- SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA -

Le parti convengono che con decorrenza dall'1/01/2012 i compensi di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 1° aprile 1999 relativi all'attribuzione di particolari responsabilità a personale non incaricato di posizione organizzativa, vengono riconosciuti esclusivamente ricorrendo le seguenti circostanze organizzative:

- coordinamento del servizio anziani (centro diurno e servizio di assistenza domiciliare) nella misura di € 140,00 mensili per 12 mesi;
- coordinamento dell'URP nella misura di € 70,00 mensili per 12 mesi;
- coordinamento della squadra operai nella misura di € 40,00 mensili per 12 mesi.

Nei casi precedenti l'indennità viene accordata al dipendente che svolge effettivamente la mansione e pertanto in caso di prolungata assenza l'erogazione dell'indennità viene sospesa e destinata a chi subentra nelle mansioni.

Con decorrenza dall'1/01/2012, è sospesa l'erogazione di tutte le indennità per particolari responsabilità diverse da quelle sopra indicate.

Inoltre:

- è attivato per il Servizio Assetto ed Uso del Territorio e Ambiente per l'anno 2012 l'istituto della reperibilità di cui all'art. 23 del CCNL del 14/09/2000 nel limite massimo di spesa di € 700,00 annui. La reperibilità resta subordinata all'individuazione della calendarizzazione delle giornate e dei nominativi dei dipendenti che devono assicurare il pronto intervento.
- L'importo dei progetti a valere sulle finalità e risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL che consentano di evitare la sostituzione della responsabile assente dei servizi alla persona e favorire l'avvio dell'attività dell'Azienda per i servizi scolastici, è concordato come segue:
 - € 1.500,00 a favore della Sig.ra Gambarelli Cristina;
 - € 1.000,00 a favore della Sig.ra Accorsi Maria;
 - € 500,00 a favore del Dott. Salamini Giulio

Per un importo complessivo di € 3.000,00.

MM

Si confermano i progetti presentati nel corso del 2011 da tutti i Settori del Comune di Reggio
per un importo complessivo pari ad € 7.566,67

AUTORIZZA INOLTRE

in merito alla distribuzione della produttività ai singoli dipendenti alla modifica intervenuta nella richiamata normativa ad opera del recente d.lgs. 141/2011, la modifica del citato par. 6 con integrale sostituzione secondo quanto indicato dall'allegato sub A) che costituisce parte integrante del presente verbale. Ciò consentirà di adeguare il sistema di valutazione alle intervenute modifiche normative e di semplificare le modalità di calcolo, prevedendo l'attribuzione senza resti dell'intero importo disponibile a titolo di produttività.

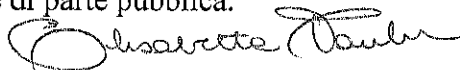
INFINE

La delegazione di parte sindacale da atto di avere ricevuto l'informativa in merito all'attivazione di procedure concorsuali per mobilità finalizzata all'assunzione di una figura OSS, oltre che di avere ricevuto comunicazione del potenziamento di una sezione dell'asilo nido di Reggio.

La delegazione di parte sindacale chiede di conoscere in tempi brevi la posizione dell'Amministrazione in merito all'assunzione a tempo indeterminato dell'attuale contratto di formazione e lavoro.

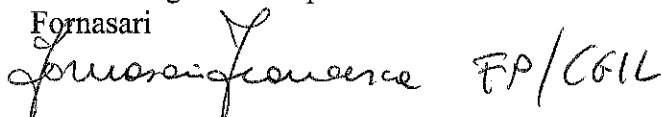
Per la delegazione di parte pubblica.

Fantini Elisabetta




Per la delegazione di parte sindacale.

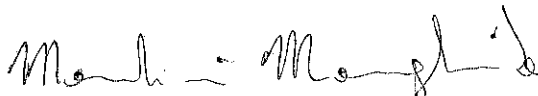
Fornasari



Matteo Genovesi



Margherita Mondini



ALLEGATO A)

Il par. 6 del "Manuale del sistema di valutazione del personale" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 111 del 29.12.2011 è sostituito dal seguente:

6. Utilizzo della valutazione ai fini dell'attribuzione della quota di salario accessorio di cui all'art. 17 comma 1 lett. a) del CCNL del 1° aprile 1999.

In attesa del rinnovo del CCNL ed il suo adeguamento rispetto a principi del D.lgs.150/2009, e fino a scadenza dei contratti collettivi integrativi, il sistema di valutazione, come descritto nel titolo 3 del presente documento, è comunque orientato alla valorizzazione e incentivazione delle eccellenze, distinguendo tra livelli differenziati di performance in termini di risultati e comportamenti.

La valutazione sarà realizzata attraverso la predisposizione di una graduatoria di merito; l'attribuzione della produttività avviene sulla base della seguente procedura, esemplificata nella sottostante tabella:

- a) ponderazione della valutazione individuale (5) rispetto al differenziale salariale (4) delle 4 categorie di accesso (colonna 7);
- b) individuazione del valore unitario del punto di valutazione (colonna 8);
- c) determinazione della quota individuale moltiplicando il valore unitario del punto 8 per il punteggio ponderato assegnato.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---------------|------|----------|----------------------------------|-------------|---------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|
| Dipendente | Cat. | Fondo | Rapporto salariale tra categorie | Valutazione | Punteggio ponderato | Totale punti ponderati | Valore unitario punti | Produttività assegnata |
| AA | D | 1.000,00 | 1,23 | 65 | 79,95 | 755,08 | 1,32 | 105,88 |
| BB | D | 1.000,00 | 1,23 | 72 | 88,56 | 755,08 | 1,32 | 117,29 |
| CC | D | 1.000,00 | 1,23 | 84 | 103,32 | 755,08 | 1,32 | 136,83 |
| DD | C | 1.000,00 | 1,13 | 67 | 75,71 | 755,08 | 1,32 | 100,27 |
| EE | C | 1.000,00 | 1,13 | 77 | 87,01 | 755,08 | 1,32 | 115,23 |
| FF | C | 1.000,00 | 1,13 | 81 | 91,53 | 755,08 | 1,32 | 121,22 |
| GG | B | 1.000,00 | 1 | 63 | 63,00 | 755,08 | 1,32 | 83,43 |
| HH | B | 1.000,00 | 1 | 78 | 78,00 | 755,08 | 1,32 | 103,30 |
| II | B | 1.000,00 | 1 | 88 | 88,00 | 755,08 | 1,32 | 116,54 |
| TOTALI | | | | | 755,08 | | | 1.000,00 |