

SOCIETA' PARTECIPATE

Ragione sociale	CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE BASSA REGGIANA soc. cons. r.l.
Misura della partecipazione	(vedi tabella sottostante)
Durata impegno	31/12/2034

Oneri complessivi a carico bilancio comunale 2012	Oneri complessivi a carico bilancio comunale 2013	Oneri complessivi a carico bilancio comunale 2014	Oneri complessivi a carico bilancio comunale 2015
€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Numero dei rappresentanti del Comune nel consiglio di amministrazione/altri organi di governo e trattamento economico complessivo

nominativo	compenso	data di nomina	data scadenza
------------	----------	----------------	---------------

SINDACO DEL COMUNE (Componente dell'Assemblea dei Soci) - NESSUN COMPENSO

Risultati di bilancio ultimi tre esercizi finanziari

2012	2013	2014	2015
€ 13.136	€ 6.270	€ -46.420	€ -48.247

Dati relativi agli incarichi di amministratore e trattamento economico complessivo

nominativo	compenso	data di nomina	data scadenza
HUSOVIC EDVIN	€ 8.127 annuale	10/06/2015	Approv. Bilancio 2017

Dati relativi agli incarichi di amministratore e trattamento economico complessivo

nominativo	compenso	data di nomina	data scadenza
GRASSI GIANNI	Titolo gratuito	10/12/2014	Approv. Bilancio 2014

Dati relativi agli incarichi di amministratore e trattamento economico complessivo

nominativo	compenso	data di nomina	data scadenza
GRASSI GIANNI	€ 9.594,80 (anno 2014)	29/06/2011	Approv. Bilancio 2013
MONTICELLI RENZO	€ 3.609,31 (anno 2014)	29/06/2011	(prorogati al 10/12/2014)
CODELUPPI MAURO	€ 1.592,34 (anno 2014)	29/06/2011	Approv. Bilancio 2013 (dimesso 22/04/2014)

Descrizione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate

La società è costituita per lo svolgimento e la funzione di gestione delegata agli enti locali in materia di formazione professionale ai sensi della legge regionale Emilia Romagna n. 12 del 30 giugno 2003 ed ha per oggetto la finalità del lavoro in generale, pubblico e privato, nell'ambito scolastico, post scolastico, post universitario ed aziendale, nonché l'esercizio delle connesse attività di ricerca, divulgative, editoriali, commerciali e comunque affini o connesse e l'esercizio di ogni altra attività complementare o conseguente a quelle sopra elencate. potrà inoltre promuovere l'incontro tra la domanda e l'offerta nell'ambito del mercato del lavoro operando come agenzia di ricerca del personale sia pubblico che privato.

Misure organizzative per la prevenzione alla corruzione e la trasparenza

Adozione piano trasparenza (estremi dell'atto e durata)
Sezione dedicata ad Amministrazione trasparente sul sito web <http://www.cfpbr.it/> (sezione trasparenza in alto)

Nominativo responsabile trasparenza MAZZEI MARIO ANGELO VINCENZO

Data di nomina 11/02/2016 data di scadenza

Nominativo responsabile anticorruzione MAZZEI MARIO ANGELO VINCENZO

Data di nomina 11/02/2016 data di scadenza

Ai sensi dell'art.1c.34 legge 190/2012 ed art. 11 Dlgs 33/2013 sono consultabile dal sito <http://www.cfpbr.it> le altre informazioni relative a:

- 1) Competenze e stato patrimoniale di ciascun organo politico:
http://www.cfpbr.it/documenti/trasparenza/STATUTO_CFP_30-10-2014.pdf
http://www.cfpbr.it/documenti/trasparenza/situaz_patr_husovic.pdf
- 2) Competenze di ciascun organo gestionale
http://www.cfpbr.it/documenti/trasparenza/STATUTO_CFP_30-10-2014.pdf
- 3) Articolazione degli uffici, di struttura dirigenziale anche non generale, indicazione del dirigente responsabile, competenze e risorse destinate ad ogni singolo ufficio
http://www.cfpbr.it/documenti/trasparenza/anticorruzione/ORG_CFP_graphml_2016_02_01.jpg
- 4) Illustrazione grafica dei dati organizzativi
http://www.cfpbr.it/documenti/trasparenza/anticorruzione/ORG_CFP_graphml_2016_02_01.jpg
- 5) Elenco dei numeri di telefono e caselle di posta elettronica degli uffici e pec ad uso dei cittadini
<http://www.cfpbr.it/default.asp?id=4&idd=5>
- 6) Incarichi dirigenziali (specificando se siano state omesse procedure selettive) incarichi di consulenti e collaboratori (con esclusione dei contratti che non attengono alla cura degli interessi pubblici)
<http://www.cfpbr.it/default.asp?id=11&idd=13>
- 7) Costi del personale e modalità di reclutamento:
 - Costi del personale si trovano all'interno dei bilanci di esercizio pubblicati.
 - Per quanto riguarda le modalità di reclutamento il documento si trova all'interno della sezione "trasparenza/Disposizioni Generali - Altri Contenuti - Corruzione":
http://www.cfpbr.it/documenti/trasparenza/REGOLAMENTO_SELEZIONE_PERSONALE.pdf

* In caso le informazioni non siano presenti indicare in corso di pubblicazione e la data presunta della completa pubblicazione

COMUNE	QUOTE PARTECIPAZIONE COMUNI SOCI	
	QUOTA PARTECIPAZIONE EURO	QUOTA PARTECIP. PERCENTUALE
BORETTO	3.264	6,80%
BRESCELLO	3.552	7,40%
GUALTIERI	4.704	9,80%
GUASTALLA	10.368	21,60%
LUZZARA	6.192	12,90%
NOVELLARA	8.736	18,20%
POVIGLIO	4.944	10,30%
REGGIOLO	6.240	13,00%
TOTALI	48.000	100,00%

Data Aggiornamento 16/05/2016