

Novellara, 21/01/2022

Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della
performance

Via del sudario 49
00186 Roma

Segreteria.uvp@governo.it

E
COMUNE DI REGGIOLO
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0001134/2022 del 22/01/2022
FUNZIONE PUBBLICA

Assenso sul vigente Sistema unico di misurazione e valutazione della performance da parte del Nucleo di Valutazione (Art. 7, comma 1, d.lgs. n. 150/2009 come modificato dal d.lgs. n. 74/2017).

Il sottoscritto Direttore dell' Unione Bassa Reggiana, visto il parere positivo, sull'adeguatezza del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance quanto conforme a quanto disposto dal D.Lgs. n. 74/2017 in modifica ed integrazione del DLgs 150/2009, rilasciato dai membri esterni del Nucleo di valutazione dott. Pietro Bevilacqua e dott. Bruno Susio, in data 19 gennaio u.s., protocollo n. 1403/2022;

Dato atto che i membri esterni del nucleo di valutazione sono stati nominati dall'Unione stessa, alla quale i comuni di Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo, l' Asp "Progetto Persona e l'Azienda Millefiori" hanno conferito la relativa funzione per gestirla in forma associata;

PreMESSO che l'articolo 7, co. 1, del D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs 74/2017, prevede che "1. *Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

Visto il nuovo Sistema unico di misurazione e valutazione della performance in conformità alle nuove norme contenute nei decreti legislativi nn. 74 e 75 del 2017, e dato atto che ognuno degli enti sopra richiamati, ha approvato lo stesso;

Vista la Nota Circolare del 9.01.2019, indirizzata a tutte le Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1 co. 2 del D.l.gvo 30.03.2001 n.165, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, evidenzia, tra l'altro, che qualora si ritenga "che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione allo scrivente Ufficio, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV, e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale";

Verificato che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato è coerente con le norme contenute nel D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs.

**BORETTO - BRESCELLO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - REGGIOLO - POVIGLIO - NOVELLARA**

n. 74/2017 e con il sistema di programmazione economico-finanziaria degli enti e che, perciò, non sussistono esigenze di aggiornamento per il prossimo anno;
Tutto ciò premesso,

CONFERMA, PER QUANTO DI COMPETENZA

che il vigente sistema unico di Valutazione e misurazione della performance adottato dall'Unione, dai Comuni di Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo, l' Asp "Progetto Persona e l'Azienda Millefiori, non necessita, per l'anno 2022, di aggiornamento.

Si dispone che il presente atto sia trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio e pubblicato nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Unione, degli Enti aderenti, dell'Asp "Progetto Persona" e dell'Azienda Servizi Millefiori, ai quali sarà inviato per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE DELL'UNIONE

Elena Gamberini